

PROGRAMMA CURRICULUM CLINICAL LEADERSHIP, module 5: Persoonlijk Leiderschap en Capita Selecta.

Woensdag 4 juli 2018

10.00 – 10.30 uur	Aankomst.
10.30 – 10.45 uur	Welkom, check in en introductie op deze module. (15 min.) Focussen en bepalen leerdoelen. Frank Berends.
10:45 – 12:30	De zorg: kosten & baten (1 uur en 45 min.) Inleiding vanuit economisch en boekhoudkundig perspectief, opdrachten en discussie in leergroepen. F. Que.
12.30 – 14.00 uur	Lunchpauze
14.00 – 17.30 uur	Werken vanuit de Bedoeling (3 uren en 15 min.) Inleiding en discussie. W. Hart. Tussendoor pauze 15 min.
17.30 – 18.00 uur	Pauze met snack
18.00 – 20.00 uur	Werkbespreking eigen casuïstiek (2 uren)
20.00 uur	Diner

Donderdag 5 juli 2018

09.00 – 9.15 uur	Start, check in, focus op de dag (15 min.).
9:15 – 12:30 uur	Health Care Governance (3 uren) Inleiding en oefening in kleine groepen. Frans Que Tussendoor pauze van 15 min.
12.30 – 14.30 uur	Lunchpauze.
14.30 – 17.15 uur	Persoonlijk leiderschap vanuit innerlijke kracht (3 uren) Op verrassende wijze ervaringsgewijs verdiepen in de essenties van leiderschap en zelfsturing. Jean Vranken, aikidomeester. NB: losse (sport) kleding (lange broek)!
17.15 – 17.45 uur	Pauze met snack
17.45 – 20.00 uur	Rol en visie van de zorgverzekeraar (2 uren en 15 min.) Inleiding en discussie door Prof. Dr. A.P.W.P. van Montfort, bijzonder hoogleraar Bedrijfseconomie, Zorg en Medische Technologie aan de Universiteit Twente en voorzitter van Actiz, voorheen directeur Achmea zorg.
20.00 uur	Diner

Vrijdag 6 juli 2018

09.00 – 9.15 uur	Start, check in, focus op de dag (15 min.).
09.15 – 12.15 uur	Werkbespreking eigen problematiek (3 uren).
12.15 – 12.30 uur	Pauze.
12.30 – 13.15 uur	Evaluatie, Ceremonie protocollaire (45 min.)
13.15 uur	Slotlunch.

Na de cursus heeft de deelnemer meer zicht op de kosten en baten van een organisatie(onderdeel). Hij/zij is beter toegerust om zich in het krachtenveld van de zorgmarkt vanuit missie en visie, de bedoeling te bewegen. Hij/zij is op de hoogte van de dynamiek van interne en externe Bestuur en Toezicht. Tot slot heeft hij/zij middels de Aikido-oefeningen (fysiek) ervaren op welke wijze het thema "Leiden/Leiderschap" voor hem/haar speelt.

Uren

Dag 1	7 uren en 15 min.
Dag 2	8 uren en 30 min.
Dag 3	4 uren.

Docenten:

W. Hart. Spreker en auteur van o.a. "Verdraaide organisaties" en "Anders vasthouden".

Jean Vranken, aikidomeester, trainer.

Prof. (emeritus) Dr. A.P.W.P. van Montfort, bijzonder hoogleraar Bedrijfseconomie, Zorg en Medische Technologie aan de Universiteit Twente, voorheen directeur Achmea zorg.

Frank Berends, GZ-psycholoog, trainer, adviseur.

Frans Que, psychiater, psychotherapeut, interim-manager/psychiater, coach, adviseur.

Eerder geaccrediteerd:

ID 288791 en 219828

Toelichting op de programmaonderdelen:

Welkom, check in en introductie op deze module.

In het kader van de leercyclus Prepare – Act – Reflect wordt actief stilgestaan hoe de deelnemers de opgedane kennis in de praktijk hebben toegepast en welke leerdoelen ze zich stellen voor de komende dagen.

De Zorg: kosten en baten.

Na een korte theoretische inleiding werken de deelnemers een casus uit.

PPP is toegevoegd. Deze PPP wordt verder bewerkt.

Werken vanuit de Bedoeling.

In dialoog met de deelnemers behandelt W. Hart enkele thema's/principes uit zijn boeken: "Verdraaide organisaties" en "Anders vasthouden".. De deelnemers brengen passende casuïstiek in.

Werkbespreking eigen casuïstiek.

In de werkbespreking brengen cursisten casus in, die besproken worden m.b.v. intervisiemodellen, waar de cursisten al werkende-weg mee leren werken.

De werkbespreking wordt (be)geleid door één van de cursisten onder supervisie van één van de docenten. Op deze manier leren de cursisten een werkbespreking/intervisie te (bege)leiden.

Start, check in, focus op de dag.

Focus (mindfulness-oefening). In het kader van de leercyclus Prepare – Act – Reflect: tussenevaluatie en evt. aanpassen leerdoelen.

Health Care Governance.

De nieuwe governance code wordt behandeld en naast de oude governance code gezet, Van rule-based naar principle based governance. Daarna staan de deelnemers aan de hand van enkele vragen stil bij een papieren casus. Deze casus wordt daarna plenair besproken.

<http://www.governancecodezorg.nl>

Persoonlijk leiderschap vanuit innerlijke kracht.

In de leercyclus van Kolb worden vier fasen onderscheiden: Concreet ervaren, Waarnemen en overdenken (reflecteren), Abstracte begripsvorming en Actief Experimenteren.

In de op Aikido gebaseerde oefeningen ervaren de deelnemers hoe zij met de opdrachten om gaan. Op basis van de Reflectie leren ze zichzelf en hun leiderschap beter kennen. Ze ervaren op welke wijze hun op waarden en normen gebaseerde geboden en verboden hun gedrag beïnvloeden, vaak beperken/belemmeren (Abstracte begripsvorming). Oefensituaties bieden daarna de mogelijkheid om Actief te Experimenteren met ander minder beperkend gedrag en te ervaren hoe dat voor hen is.

In deze workshop wordt de hele cyclus van Kolb doorlopen en waar mogelijk gerelateerd aan (eerder aangeboden) literatuur, o.a. De Kunst van het Oorlog Voeren van Sun Tzu, Het boek van de vijf Ringen van Myamoto Musashi.

Rol en visie van de zorgverzekeraar.

In deze interactieve sessie maakt de docent de deelnemers op een evocerende en vaak ook provocerende manier duidelijk welk beeld de Zorgverzekeraars hebben van de GGz/psychiatrie. Het wordt de deelnemers duidelijk aan welke informatie de Zorgverzekeraars behoefte hebben. Ze worden uitgedaagd de black box van de GGz/psychiatrie transparanter te maken.

Evaluatie en Ceremonie Protocolaire.

In het kader van de leercyclus Prepare – Act – Reflect wordt actief stilgestaan welke kennis de deelnemers in de komende tijd actief gaan toepassen, welke acties ingezet worden.